

**RICHTLINIEN  
INTERESSENS  
KONFLIKTE  
ARTISTIC SWIMMING**

## EINLEITUNG

Swiss Aquatics Artistic Swimming (SAAS) ist bestrebt, die höchsten Integritätsstandards einzuhalten. Von den Mitgliedern unserer Gemeinschaft wird erwartet, dass sie ihre Beziehungen untereinander, zur Organisation und zu externen Stellen mit grösster Objektivität und Ehrlichkeit pflegen. Es ist zwingend erforderlich, dass jede:r Einzelne sicherstellt, dass seine:ihre persönlichen Interessen oder die Interessen der ihm nahestehenden Personen nicht mit der unparteiischen Erfüllung seiner:ihrer Pflichten in Konflikt geraten.

1. **Verpflichtung, im besten Interesse des Verbandes zu handeln:** Alle, die im Namen von Swiss Aquatics Artistic Swimming handeln oder Entscheidungen treffen, ob als Direktionsmitglieder, Trainer:innen, Richter:innen, Athlet:innen oder Freiwillige, sind verpflichtet, den Interessen des Verbandes Priorität einzuräumen. Sie müssen sorgfältig Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen oder solche von nahestehenden Personen direkt oder indirekt mit ihren Pflichten gegenüber dem Verband in Konflikt geraten könnten.
2. **Klärung von Interessenkonflikten:** Interessenkonflikte können sich entweder als tatsächliche Konflikte oder als vermeintliche Konflikte manifestieren. Es ist wichtig, beide Arten zu erkennen und zu behandeln, um die Integrität und den Ruf von Swiss Aquatics Artistic Swimming zu wahren.

## ZWECK

Der Zweck dieses Dokuments ist es, Richtlinien für den Umgang von Interessenkonflikten zu erstellen.

## ANWENDUNG

Diese Richtlinien gelten für Swiss Aquatics Artistic Swimming, die angeschlossenen Organisationen und alle Personen, die für die Vertretung der Organisation verantwortlich sind oder im Namen der Organisation Entscheidungen treffen, einschliesslich:

- AS-Direktor:in, Mitglieder der Direktion (die Interessenbindungen werden auf der offiziellen Website von Swiss Aquatics veröffentlicht) und Freiwillige von SAAS
- Angestellte und Personen, die bei der SAAS unter Vertrag stehen
- Funktionär:innen, die an der Tätigkeit der SAAS beteiligt sind
- Alle Personen in Führungspositionen, einschliesslich Entscheidungsträger:innen und Personen, die offizielle Funktionen oder Befugnisse innerhalb von SAAS haben

Diese Richtlinien gelten einheitlich, um sicherzustellen, dass alle Beteiligten von SAAS die höchsten Integritätsstandards einhalten und sich in einer Weise verhalten, die mit den Werten und Zielen des Verbandes übereinstimmt.

## UMGANG UND MELDEN VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Sollte eine Person innerhalb der SAAS einen potenziellen Interessenkonflikt erkennen oder wahrnehmen, dass andere sie in einer solchen Position sehen könnten, ist es zwingend erforderlich, dass sie den Konflikt unverzüglich offenlegt. Diese sofortige Erklärung ermöglicht die Durchführung geeigneter Massnahmen, um die Situation wirksam anzugehen und zu lösen. Durch solche proaktiven Schritte werden die Integrität und der Ruf der betreffenden Person in Bezug auf Ehrlichkeit, Fairness und Objektivität gewahrt.

SUPPLIERS



PARTNERS



Um einen potenziellen Interessenkonflikt zu melden, kann dies erst mündlich erfolgen und muss dann im Nachhinein schriftlich anhand eines offiziellen Briefes an die AS-Direktor:in, die oder der Chef:in Leistungssport und Nachwuchs und/oder die oder der Ressort Verantwortliche Richter:innen bestätigt werden.

## **UMGANG MIT KONFLIKTEN BEI DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Wenn eine Person in eine Situation gerät, in der ihre persönlichen Interessen ihre Entscheidungsfindung beeinträchtigen könnten, muss sie die Geschäftsstelle von SAAS umgehend informieren. Das Verfahren umfasst:

1. Umfassende Erläuterung der Situation gegenüber der Sportdirektion oder der Entscheidungsgruppe, mit Dokumentation dieser Erläuterung.
2. Ausschluss aus der Gruppe, die die Entscheidung trifft.
3. Enthaltung von der Teilnahme an Diskussionen oder Abstimmungen in dieser Angelegenheit.

Wenn ein Interessenkonflikt besteht, sollten sie sich ausserdem aus den Sitzungen zurückziehen und nicht versuchen, die Diskussion oder die Entscheidungsfindung zu beeinflussen, es sei denn, alle anderen bitten um ihren Beitrag.

Darüber hinaus ist es wichtig zu wissen, dass die Entscheidungen über die Auswahl der Nationalkaderathlet:innen vom oder von der Nationaltrainer:in getroffen werden, der oder die die neutral agiert und keine Verbindung zu einem nationalen Verein hat.

Zudem kann sich der oder die Nationaltrainer:in bei Bedarf mit der AS-Direktorin, der Chefin Leistungssport und Nachwuchs, anderen Nationaltrainer:innen oder externen Fachleuten beraten. Diese Personen werden ermutigt, sich zu den Ergebnissen des Auswahlverfahrens zu äussern und so zu einer integrativen, transparenten und fundierten Entscheidungsfindung beizutragen.

## **WERTUNGSRICHTER:INNEN**

Innerhalb von SAAS sind die Wertungsrichter:innen verpflichtet, sich strikt von Umständen/Situationen fernzuhalten, in denen ihre persönlichen Interessen oder die ihrer Familienangehörigen mit den erwarteten Verhaltensnormen für Wertungsrichter:innen in Konflikt geraten könnten. Diese Verpflichtung ist von grundlegender Bedeutung und sollte strikt befolgt werden.

Um Transparenz und Fairness zu gewährleisten, sind Wertungsrichter:innen verpflichtet, etwaige Interessenkonflikte für jeden Wettkampf, offenzulegen. Darüber hinaus müssen diese Personen von der Ausübung ihres Amtes bei Wettkämpfen oder der Teilnahme an anderen Aktivitäten oder Veranstaltungen absehen, wenn solche Konflikte vorliegen.

Zu den Kategorien von Personen, die zur Offenlegung von Interessenkonflikten verpflichtet sind, gehören:

- Verwandte von Wettkämpfenden.
- Aktuelle Trainer:innen von Wettkämpfenden, welche mindestens 50 % der Trainings eines Teams leiten, oder Verwandte dieser Trainer:innen.
- Bewohner :innen desselben Haushalts wie Wett kämpfende oder einer der Person aus Kategorien a), b) oder c).

"Verwandter" bezieht sich auf eine Person, die mit einer anderen durch Blut oder Ehe verbunden ist (einschliesslich Freund :in ). Der Begriff "Verwandte r" schliesst auch Stiefbeziehungen ein und umfasst Eltern, Kinder, Geschwister, Onkel, Tanten, Neffen, Nichten, Cousin :innen ersten Grades, Grosseltern oder Ehepartner :innen . "Trainer :in " bezieht sich auf jede Person, die Wettkämpfenden regelmässig Figuren und/oder Routinen beibringt.

Alle Wertungsrichter:innen müssen das Formular zur Erklärung von Interessenkonflikten ("Meldeformular für Interessenskonflikte") für jeden nationalen Wettkampf unterzeichnen.

Sollte eine Person einen Interessenkonflikt nicht offenlegen oder sich weigern, von einem Wettkampf, einer Aktivität oder einer Veranstaltung, bei der ein Konflikt besteht, zurückzutreten, sind der oder die AS-Direktor:in, der oder die Chef:in Leistungssport und Nachwuchs, der oder die verantwortliche Schiedsrichter:in und/oder der oder die Ressortverantwortliche Richter:innen befugt, geeignete Massnahmen zu ergreifen. Zu diesen Massnahmen kann auch die Entfernung der betreffenden Person aus ihrer Position gehören. Dieses umfassende System fördert die Transparenz, die Integrität und die Fairness innerhalb des Schweizer Artistic Swimming.

## **VERLETZUNG DER ANFORDERUNGEN BEI INTERESSENKONFLIKTEN**

Jedes Versäumnis einer Person, einen tatsächlichen oder vermeintlichen Interessenkonflikt offenzulegen, kann zu Sanktionen gemäss dieser Richtlinie, den Richtlinien und Verfahren von Swiss Aquatics und anderen geltenden Richtlinien und Statuten führen.

### **Quellenverzeichnis**

Canada Artistic Swimming: By Laws and Policies.

<https://artisticswimming.ca/about-canada-artistic-swimming/board-governance/bylaws-and-policies/>

USA Artistic Swimming: Rule Book.

<https://www.usaartisticswim.org/rule-book>